

2.1 - BOOSTER L'EPANOUISSEMENT ET LA PERFORMANCE DE VOS EQUIPES (2J)

2- Leadership et management sain

Conjuguez performance organisationnelle et bien-être des équipes pour prévenir les tensions et les risques psychosociaux, tout en boostant la performance collective.

Les intentions de la formation

- ▾ Structurer une organisation claire pour un travail collectif efficace.
- ▾ Prendre en compte les besoins humains pour développer des relations solides.
- ▾ Identifier les signaux faibles pour prévenir les RPS et favoriser un environnement de travail équilibré.

Votre association / entreprise rencontre des difficultés à progresser : une communication inefficace, des rôles mal définis, des tensions qui persistent... Ces signes, souvent négligés, fragilisent l'engagement des membres et compromettent la réalisation des objectifs. Il est crucial de repérer ces dysfonctionnements et d'agir en amont pour redynamiser votre projet et lui donner un nouvel élan.

Votre enjeu

Construire une structure saine et alignée pour assurer la pérennité et l'efficacité de votre association."

Notre approche :

Une méthode vous permettant de diagnostiquer les causes profondes des dysfonctionnements au sein de votre association ou entreprise, et de co-construire des solutions sur mesure. Cette formation est spécialement conçue pour aider les dirigeants et les membres à rétablir une dynamique collective harmonieuse et performante.

Une session de suivi permet l'ancrage des apprentissages et le bilan des actions réalisées.

1 | Objectifs pour les personnes :

- ↳ Comprendre les causes profondes des dysfonctionnements organisationnels.
- ↳ Acquérir des outils pour analyser et traiter les problèmes systémiques.
- ↳ Renforcer sa posture en tant qu'acteur du changement.

A l'issue de la formation les participants seront capable d'

- ↳ utiliser une grille de diagnostic pour identifier les priorités d'action
- ↳ poser une problématique claire sur un dysfonctionnement organisationnel
- ↳ favoriser la cohésion d'équipe avec l'ajustement d'Imago dans le management au quotidien
- ↳ utiliser les clefs du dialogue hiérarchique en situation de concertation
- ↳ de formuler des actions d'amélioration répondant de façon pertinente et réaliste aux enjeux de leur équipe

2 | Résultats pour l'organisation :

- ↳ L'identification et la compréhension des sources de tension et des blocages.
- ↳ La mise en place de plans d'actions concrets pour régler les dysfonctionnements.
- ↳ Une dynamique collective restaurée et orientée vers l'atteinte des objectifs.
- ↳ Amélioration du dialogue social

3 | Public :

- ↳ Dirigeants associatifs souhaitant reprendre le contrôle sur le fonctionnement de leur organisation.
- ↳ Membres actifs ou salariés confrontés à des problématiques organisationnelles.

4 | Prérequis :

- ↳ Avoir une connaissance de base du fonctionnement de son association.
- ↳ Aucun prérequis technique.

5 | Méthodes et moyens pédagogiques :

- ↳ Ateliers participatifs pour décrypter les dysfonctionnements.
- ↳ Outils d'analyse comme le diagramme d'influence et la théorie organisationnelle de Berne (TOB).
- ↳ Mises en situation et cas pratiques basés sur les réalités des participants.

6 | Contenu :

Cadres de référence :

- ↳ **Analyse des dysfonctionnements organisationnels** : identifier les causes systémiques et comportementales.
- ↳ **Théorie organisationnelle de Berne (TOB)** : comprendre les jeux relationnels et les blocages au sein de l'équipe.
- ↳ **Diagramme d'influence** : cartographier les tensions et identifier les leviers d'amélioration.

Déroulé :

J1 AM – **Cohésion** - Faire équipe

Besoins dans un système, ajustement d'image, les besoins dans un système, repères pour un projet clair

Diagnostic flash : Recueillir et évaluer des symptômes et dysfonctionnements actuels.

- Symptômes et événements défaillants, Problématique
- Objectifs visés

J1 PM – **Repères pour un management sain**

- Clefs du dialogue hiérarchique
- Concerter sans s'épuiser

J2 AM – **Analyse** : Identification des relations, rôles, processus ET des trous dans la raquette

- Remontée des écarts
- Espaces de régulation

J2 PM – **Co-construction de solutions** : Élaboration de pistes d'améliorations ET vérification de leur réalisme

- Priorisation
- Actions prioritaires

J3 session de 1h30 à distance (dates à fixer)

Bilan des actions engagées par les participants et pistes complémentaires

7 | Modalités pratiques

Lieu : 56, rue Baraban Lyon 3ème

Dates 5 et 6 juin 2025 + session de suivi en distanciel

Horaires :

Jour 1 = 9h30 -17h30

Jour 2 = 9h00 – 17h00

8 | Accessibilité des formations pour les personnes en situation de handicap

Dans le cadre de notre engagement éthique et responsable, et pour favoriser la diversité la plus grande, nous étudions toutes les situations particulières des personnes souhaitant s'inscrire afin de faciliter leur participation. Merci de nous contacter.