

# 5.1 – VOTRE ORGANISATION MONTRE DES SIGNES DE FATIGUE ?

## Décodage et solutions concrètes

### Intentions de la formation

- ↳ Décrypter les signaux d'alerte et comprendre les enjeux critiques pour son organisation
- ↳ Valoriser les forces et ressources existantes pour retrouver un équilibre durable
- ↳ Engager les premières actions concrètes pour surmonter les dysfonctionnements
- ↳ Identifier les leviers de transformation à moyen terme

Communication défaillante, rôles flous, tensions récurrentes, démissions, perte de motivation... ?

Ces signes, souvent ignorés, compromettent l'engagement des membres et l'atteinte des objectifs. Lorsque tout semble aller de travers, il devient difficile de cerner l'origine des problèmes. Dysfonctionnements structurels, tensions relationnelles ou processus inefficaces fragilisent l'ensemble. Identifier et agir sur ces causes profondes est essentiel pour redonner un élan à votre projet.

### Votre Enjeu

Créer une structure saine et alignée pour garantir la pérennité et l'efficacité de votre association.

### Notre approche

Identifier les causes profondes des dysfonctionnements dans votre association et de co-construire des solutions adaptées et réalistes. Cette formation est conçue pour aider les dirigeants et membres à restaurer une dynamique collective harmonieuse et efficace.

Une session de suivi permet l'ancrage des apprentissages et le bilan des actions réalisées.

### 2 | Objectifs pour les personnes :

- ↳ Comprendre les causes profondes des dysfonctionnements organisationnels.
- ↳ Acquérir des outils pour analyser et traiter les problèmes systémiques.
- ↳ Renforcer sa posture en tant qu'acteur du changement.

### 3 | Résultats pour l'organisation :

- ↘ Une meilleure compréhension des sources de tension et des blocages.
- ↘ La mise en place de plans d'action concrets pour régler les dysfonctionnements.
- ↘ Une dynamique collective restaurée et orientée vers l'atteinte des objectifs.

### A l'issue de la formation les participants seront capable de :

- ↘ utiliser une grille de diagnostic de Pierre Tavernier ou basée sur la TOB pour identifier les priorités d'action
- ↘ poser une problématique claire sur un dysfonctionnement organisationnel
- ↘ favoriser la cohésion d'équipe avec l'ajustement d'Imago dans le management au quotidien
- ↘ utiliser l'outil frein moteur
- ↘ formuler des actions d'amélioration pertinente et réaliste aux enjeux de leur équipe

### 4 | Public ciblé :

- ↘ Dirigeants associatifs souhaitant reprendre le contrôle sur le fonctionnement de leur organisation.
- ↘ Membres actifs ou salariés confrontés à des problématiques organisationnelles.

### 5 | Prérequis :

- ↘ Aucun prérequis technique.
- ↘ Avoir une connaissance de base du fonctionnement de son association.

### 6 | Méthodes et moyens pédagogiques :

- ↘ Ateliers participatifs pour décrypter les dysfonctionnements.
- ↘ Outils d'analyse comme le diagramme d'influence et la théorie organisationnelle de Berne (TOB).
- ↘ Mises en situation et cas pratiques basés sur les réalités des participants.

### 7 | Modalités pratiques

**Lieu :** Paris lieu à définir

**Dates** 25 et 26 septembre + session de suivi en distanciel

#### Horaires :

Jour 1 = 9h30 -17h30

Jour 2 = 9h00 – 17h00

## 8 | Accessibilité des formations pour les personnes en situation de handicap ou à besoins spécifiques

Dans le cadre de notre engagement éthique et responsable, et parce que l'intelligence collective se nourrit de la diversité, nous étudions toutes les situations particulières des personnes souhaitant s'inscrire afin de faciliter leur participation. Merci de nous contacter pour échanger sur vos besoins spécifiques.

## 9 | Contenu

### Cadres de référence :

- ▾ Analyse des dysfonctionnements organisationnels : identifier les causes systémiques et comportementales.
- ▾ Théorie organisationnelle de Berne (TOB) : comprendre les jeux relationnels et les blocages au sein de l'équipe.
- ▾ Diagramme d'influence : cartographier les tensions et identifier les leviers d'amélioration.

### Déroulé :

#### J1 AM

- **Accueil et inclusion** - Faire équipe
- **Éléments théoriques** : dysfonctionnements, signaux faibles, crise
- **Analyse de situations**

#### J1 PM

- **Repères théoriques**
  - Modèle d'analyse organisationnelle (Théorie organisationnelle de Berne et Analyse des besoins par Pierre tavernier)
  - Application sur situation concrète

#### J2 AM

- **Analyse et travaux de groupe**
  - Identification forces et ressources (outil freins / moteurs)

#### J2 PM

- **Action** :
  - Engager les premières actions concrètes pour surmonter les dysfonctionnements
  - Identifier les leviers de transformation à moyen terme

#### J3 1h30 à distance (dates à fixer)

**Bilan** des actions engagées par les participants et **pistes** complémentaires